

ÁREA DE TRABAJO PRIORITARIA: HABILIDADES PARA EL EMPLEO Y TRABAJO DIGNO



74 MILLONES
DE EUROS GASTADOS
(+61% desde 2021)



1.290.570 NIÑAS
y mujeres jóvenes
con mejores capacidades
y oportunidades laborales

NUESTRA META: LOS JÓVENES MARGINADOS, ESPECIALMENTE LAS MUJERES JÓVENES, ADQUIEREN CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS, ACCEDEN A OPORTUNIDADES Y PARTICIPAN ACTIVAMENTE EN EL TRABAJO DIGNO QUE ELIJAN.

Retos del mundo actual

- ➔ Se prevé que el desempleo mundial se sitúe por encima de las tasas anteriores a la pandemia al menos hasta 2023, debido a las réplicas de acontecimientos como la pandemia de la COVID-19 y el conflicto en Ucrania
- ➔ Las mujeres jóvenes se ven afectadas de forma desproporcionada. El porcentaje global de mujeres jóvenes sin empleo, educación o capacitación en 2020 era el doble que el de los hombres jóvenes

Prioridades globales de nuestro trabajo

- ➔ Enfoques que incluyan aptitudes para la vida y vías hacia el empleo asalariado y autónomo para avanzar en la igualdad de género
- ➔ Apoyar el desarrollo de competencias ecológicas y digitales
- ➔ Atender las necesidades en entornos urbanos, rurales y de emergencia
- ➔ Crear asociaciones que apoyen la justicia económica y los derechos de los jóvenes

CONOZCA TODAS NUESTRAS ÁREAS DE TRABAJO PRIORITARIAS EN 2022 EN [PLAN-INTERNATIONAL.ORG/ANNUAL-REVIEW](https://www.plan-international.org/annual-review)

CÓMO APOYAMOS EL ACCESO AL EMPLEO Y AL TRABAJO DIGNO

AMÉRICA

- **Ecuador:** Los grupos de ahorro de Educas incluyen a personas tradicionalmente excluidas por el sector financiero y estimulan los emprendimientos. Las mujeres dirigen la gestión de Educas y, en consecuencia, gozan de mayor autonomía financiera.
- **República Dominicana:** Apoyo a la capacitación técnica, el aprendizaje y el acceso a un trabajo digno para jóvenes -principalmente para madres solteras- en la Academia Tui, en colaboración con el operador turístico.
- **Nicaragua:** Casi 300 adolescentes dirigieron cursos de capacitación para jóvenes sobre derechos, responsabilidades, gestión presupuestaria e iniciativas de emprendimiento social en sus escuelas y comunidades.

ÁFRICA

- **Senegal:** Se proporcionaron minicentrales solares a 13 pueblos; más de 1.300 pequeñas empresas creadas por mujeres utilizaron energías renovables. El proyecto de Desarrollo Económico y Social de la Mujer a través de las Energías Renovables en el Sahel también opera en Mali y Níger.
- **Sudán:** Casi 1500 mujeres jóvenes capacitadas en marketing y educación financiera. Al final del año, el 50% de todos los participantes tenían ingresos procedentes del trabajo por cuenta propia, incluso en puestos dominados por los hombres, como electricistas.

→ **Uganda:** 28.951 jóvenes, entre ellos más de 17.000 mujeres, formaron 950 asociaciones de ahorros. Los jóvenes de las asociaciones de ahorros adquieren conocimientos prácticos sobre ahorro, inversión, gestión de préstamos y educación financiera, así como sobre agricultura.

→ **Mozambique:** 35 niñas que habían abandonado el matrimonio infantil recibieron capacitación en corte y confección y gestión de empresas, y a continuación recibieron kits de puesta en marcha para trabajar por cuenta propia.

→ **Etiopía:** Se realizó un análisis de género en los sectores textil y del agua para apoyar entornos de trabajo seguros para las mujeres jóvenes. Los resultados del análisis ayudaron a encontrar oportunidades de trabajo digno para 53 mujeres jóvenes en parques industriales.

ASIA

→ **Filipinas:** Casi 2.000 mujeres jóvenes adquirieron competencias para la vida, la empleabilidad y el emprendimiento a través de nuestra plataforma digital de aprendizaje, YES!Academy.



**CAPACITACIÓN VOCACIONAL,
EMPRESARIAL Y DE HABILIDADES
PARA LA VIDA Y COMPROMISO CON
LA COMUNIDAD • TRABAJAR CON
EL SECTOR PRIVADO PARA CREAR
OPORTUNIDADES DE EMPLEO •
PROMOVER MEJORES CONDICIONES
DE TRABAJO PARA LOS JÓVENES •
EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE
LOS JÓVENES EN EMERGENCIAS**

Foto p.1 © Plan International
Foto p.2 © Plan International
/ Mushfiqul Alam

