

# Política de igualdad de género

En Plan International enfrentamos y desafiamos la discriminación y las violaciones de derechos humanos basadas en género.

Desafiamos también los estereotipos y relaciones de poder desiguales entre mujeres, hombres, niños y niñas para promover la igualdad.

Fomentamos una cultura organizacional que abraza y ejemplifica nuestro compromiso con la igualdad de género, los derechos de las niñas y la inclusión, al tiempo que apoyamos a nuestro personal para promover buenas prácticas, actitudes positivas y principios de igualdad de género e inclusión.

- 1.** Desarrollamos proyectos transformadores de género, inclusivos y de calidad que abordan las relaciones desiguales de poder y las causas subyacentes de la discriminación.
- 2.** Integramos medidas de igualdad de género e inclusión en todas las acciones que realizamos. No toleramos prácticas que fomenten la discriminación de género, exclusión o desigualdad de género en nuestra gestión, alianzas y liderazgo.
- 3.** Construimos alianzas que promuevan el respeto por la igualdad de género, diversidad e inclusión.
- 4.** Incidimos en las y los tomadores de decisiones para motivar la adopción de la igualdad de género, los derechos de las niñas y la inclusión.
- 5.** Movilizamos y dedicamos recursos humanos, técnicos y financieros para cumplir con nuestros compromisos con la igualdad de género, los derechos de las niñas y la inclusión.
- 6.** Monitoreamos y evaluamos todo nuestro trabajo para mejorar su calidad y lograr la igualdad de género, los derechos de las niñas y la inclusión.

