



Por la niñez en Ecuador



Informe 2020

**PLAN INTERNATIONAL
ECUADOR**

ÍNDICE

PREFACIO	4
NUESTRA HISTORIA	6
PLAN INTERNATIONAL EN EL MUNDO	7
PLAN INTERNATIONAL EN ECUADOR	8
PROPÓSITO Y VALORES	9
RESPUESTA A LA EMERGENCIA COVID-19	11
RESULTADOS 2020	12
ESTRATEGIA GLOBAL	16
ESTRATEGIA EN ECUADOR	18
MOVIMIENTO POR SER NIÑA	21
CÓMO AYUDAR	23
TRABAJO EN ASOCIO	25
PATROCINIO	27
POLÍTICA DE PROTECCIÓN DE LA NIÑEZ	29
POLÍTICA PARA PREVENIR EL ACOSO Y LA EXPLOTACIÓN	31
POLÍTICA DE IGUALDAD DE GÉNERO	33
LENGUAJE INCLUYENTE	36
DIRECCIONES	38

Validación técnica:

Rossana Viteri
Andrea Durango
Andrea Aguirre

Diseño gráfico:

Juan José Orellana

Este documento ha sido elaborado por Plan International Ecuador
Quito-Ecuador, 2020





Foto: Entrega de kits de higiene y alimentos en la provincia de Los Ríos.

PREFACIO

El 2020 fue un año de aprendizajes, nuevas experiencias, mucha solidaridad y grandes retos. Evidenciamos que un trabajo comprometido y realizado en conjunto con otros actores -entidades gubernamentales, sociedad civil, empresa privada- brinda resultados concretos y significativos a favor de las comunidades más vulnerables de Ecuador.

La pandemia del COVID-19 sorprendió a la humanidad entera. Como organización de desarrollo y que brinda asistencia humanitaria; desde el inicio de la emergencia, invertimos todos nuestros recursos -humanos, técnicos y financieros- para reducir el impacto de la crisis en las poblaciones más necesitadas. Esto incluyó esfuerzos para, responder y prevenir a la violencia de género, brindar acceso a alimentos e higiene, promover la educación, así como, desarrollar emprendimientos liderados por mujeres para la recuperación económica y social de las familias.

Tenemos un gran compromiso con el país, especialmente con la niñez y juventud. Con todos nuestros aliados trabajamos, en aquellas áreas, en donde sabemos que existe más necesidad y mayores posibilidades para que niñas, niños, adolescentes y jóvenes (NNAJ) tengan más oportunidades y más expectativas en torno a mejorar su calidad de vida.

Por otra parte, el 2020 trajo dos reconocimientos importantes a nuestro trabajo; recibimos el Premio a la Excelencia Empresarial, en la categoría "Desempeño de Proyectos Sociales", otorgado por la Universidad Internacional SEK y en el segundo semestre del año, tuvimos el orgullo de que uno de los proyectos emblemáticos de Plan International Ecuador, denominado "Activa la Igualdad", haya sido reconocido por Pacto Global como una de las mejores prácticas del Objetivo de Desarrollo Sostenible 5 (ODS 5), referido a la Igualdad de Género. A través de estas y de otras iniciativas, buscamos fortalecer habilidades y capacidades de NNAJ, para que se empoderen en contra de la violencia basada en género y promuevan la construcción de masculinidades positivas en la sociedad.

La realidad del país presenta varios retos para lograr la igualdad de género y más aún, en una situación tan compleja como es la pandemia COVID – 19. Por esta razón, ejecutamos proyectos con niñas, niños, adolescentes y sus comunidades, y a la vez, juntamos esfuerzos con otros actores de la sociedad. Les invitamos a leer nuestro Informe 2020 y a contribuir para lograr un Ecuador con cero tolerancia a la discriminación y desigualdad hacia las niñas.

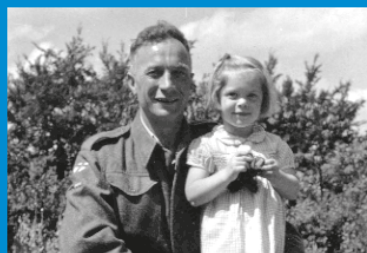
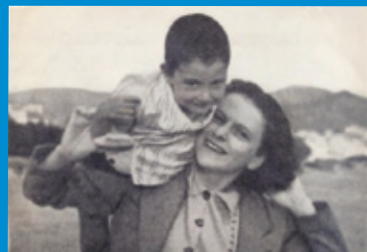
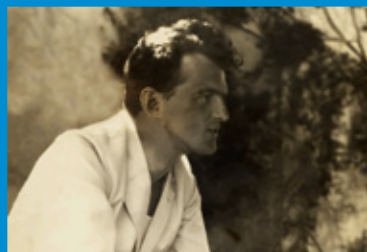
Rossana Viteri
Directora Nacional

NUESTRA HISTORIA

Plan International nació en España en **1937** de la mano del periodista británico **John Langdon-Davies** y del voluntario **Eric Muggeridge**. En sus inicios se denominaba “**Foster Parents Plan for Children in Spain**” (Plan de Familias de Acogida para Niños de España) y tenía como objetivo ayudar a niñas y niños que quedaron huérfanos en la Guerra Civil española.

Otra de sus fundadoras pioneras fue **Esme Odgers**, australiana que desarrolló el concepto de **patrocinio** sobre el que Plan International basa su trabajo. Para Odgers, cada persona patrocinadora significaba que una niña o un niño más recibiría ayuda y la comunicación entre ambos y el vínculo afectivo, mediante cartas y fotos, era fundamental.

Durante 80 años, Plan International ha trabajado con niñas y niños, sus familias y comunidades. Se ha convertido en una **organización global de desarrollo y humanitaria** que en el último año impactó de forma directa en la vida de **34 millones de niñas y niños**.



PLAN INTERNATIONAL EN EL MUNDO



Se patrocinó a

1.2 MILLONES
NIÑAS Y NIÑOS



PLAN INTERNATIONAL EN ECUADOR

Somos una organización sin filiación política, religiosa ni gubernamental, **trabajamos por un mundo justo que promueve los derechos de la niñez y la igualdad de las niñas.** Fomentamos el cambio en las normas sociales y políticas públicas a nivel local, nacional y global a través de nuestro alcance, experiencia y conocimiento.

En Ecuador, estamos presentes desde 1962. Nuestros proyectos se implementan en nueve provincias del país y se enfocan en diversas áreas tales como **educación, emprendimiento, derechos sexuales y reproductivos, primera infancia, gestión de riesgos, participación ciudadana, liderazgo y protección de la niñez.**

Trabajamos con las niñas y niños en el desarrollo de sus capacidades desde que nacen hasta que llegan a la edad adulta. Además, contribuimos con las comunidades para estar preparados, responder a la crisis y vencer la adversidad. **Nuestro trabajo nos ha permitido evidenciar que cuando las niñas cuentan con las herramientas necesarias, se convierten en las protagonistas de sus vidas y apoyan a sus familias y comunidades a salir adelante.** Queremos un Ecuador con cero tolerancia a la discriminación y desigualdad hacia las niñas.



PROPÓSITO

TRABAJAMOS POR
UN **MUNDO JUSTO** QUE PROMUEVE
LOS **DERECHOS DE LA NIÑEZ**
Y LA **IGUALDAD** DE LAS NIÑAS

VALORES

Somos
INCLUSIVOS/AS Y
EMPODERAMOS

JUNTOS/AS
lo hacemos bien

Trabajamos para
lograr un
IMPACTO
DURADERO

Somos
ABIERTOS/AS Y
RENDIMOS
CUENTAS





Foto: Graduación del Programa Jóvenes Embajadores en la ciudad de Quito.

RESPUESTA A LA EMERGENCIA COVID-19

OBJETIVO GENERAL

Reducir el impacto de la crisis del COVID-19 en coordinación con actores humanitarios y con el sector público y privado, a través de la prevención de violencia y asistencia humanitaria, en las comunidades más vulnerables y en la población en condición de movilidad humana. Se da prioridad a las mujeres y niñas. Alcance estimado: 1'500.000 personas.



Brindar acceso a:

- Asistencia económica
- Alimentos
- Educación
- Información
- Insumos de higiene
- Métodos anticonceptivos



Prevención y respuesta a la violencia, especialmente:

- Violencia de género
- Violencia sexual
- Violencia en línea

ÁREA GEOGRÁFICA



BOLÍVAR
COTOPAXI
CHIMBORAZO
GUAYAS
LOJA
LOS RIOS
MANABÍ
PICHINCHA
SANTA ELENA



Desarrollo de emprendimientos liderados por mujeres para la recuperación económica y social de las familias.

RESULTADOS 2020

- Donación de cerca de 44.500 kits de alimentos y 8.000 insumos de higiene a 298.000 personas.
 - Reactivación de huertos familiares con la entrega de 955 kits de huertos y semillas a 3.000 personas.
 - Entrega de 1.662 becas a niñas y niños en 8 provincias del país. Las becas han sido otorgadas para primaria, secundaria, universidad y tecnologías.
 - Desarrollo de material informativo sobre higiene menstrual difundido a 5.000 adolescentes.
 - Entrega de dinero en efectivo a más de 17.000 personas en condición de movilidad humana.
 - Instalación de 35 lavamanos en mercados, estaciones de transporte y hospitales en Quito y Guayaquil para promover la higiene prevenir el COVID-19.
-
- Por el Día de la Niña, lanzamiento del reporte sobre el estado mundial de las niñas 2020: **¿Libres para estar en línea?**, investigación sobre violencia en línea en donde participaron más de 14.000 niñas y mujeres jóvenes de 31 países, incluido Ecuador.
 - Asesoramiento a 200 jóvenes del Movimiento Por Ser Niña (MPSN) a través de 20 sesiones virtuales para desarrollar su estrategia digital y para brindar herramientas para responder y enfrentar a situaciones de violencia, lo que, a su vez, contribuye al cierre de la brecha digital. Se generaron cerca de 100 productos comunicacionales.
 - Difusión de campañas edu-comunicacionales en temas de prevención del COVID-19, prevención a la violencia, solidaridad familiar y paternidad activa.
-
- Donación de insumos a mujeres emprendedoras para la elaboración de más de 34.000 mascarillas en las provincias de Manabí, Loja, Santa Elena y Cotopaxi.
 - Entrega de maquinaria a 300 mujeres y hombres de 12 comunidades de la provincia de Loja para fomentar el empoderamiento económico.
 - Capacitación virtual sobre emprendimiento y finanzas a 118 mujeres y 48 hombres en Loja, Santa Elena y Cotopaxi.

TRABAJO EN ALIANZA

- Donación de US\$1.7 millones a CARE, ChildFund y Plan International, por parte de “Por Todos”, fondo manejado por la empresa privada.
- Participación en las mesas de trabajo del Gobierno y de la ONU en: seguridad alimentaria, educación, comunicación, logística, agua y saneamiento, migrantes y refugiados, protección y prevención de la violencia.
- Presentación a la Asamblea Nacional del estudio desarrollado por Plan International Ecuador y el Ministerio de Educación sobre Departamentos de Consejería Estudiantil como un aporte a la reforma de la Ley Orgánica de Educación Intercultural.

CAMPAÑAS COMUNICACIONALES



Papás_{que}
cuidan



#Libertad
enlinea 

La receta
completa

#CONECTADAS
#YSEGURAS

GALERÍA



Entrega de kits de alimentos e higiene en comunidades rurales en la Sierra y Costa de Ecuador. Plan International ha entregado 44.500 kits en más de 530 comunidades durante la emergencia.



Entrega de kits de huertos y semillas para promover la alimentación sustentable de las familias.

Apoyo a emprendimientos familiares en la provincia de Loja con la entrega de maquinaria e insumos para la elaboración de productos de alimentación.



Talleres dirigidos al Movimiento Por Ser Niña sobre prevención y respuesta a la violencia.



Foto: Familia beneficiaria del kit de alimentos en la región Costa.

100 MILLONES DE RAZONES

PARA CAMBIAR LA VIDA DE 100 MILLONES DE NIÑAS

LO HAREMOS TRABAJANDO EN:

EDUCACIÓN,
EMPRENDIMIENTO

CIUDADANÍA
ACTIVA

DERECHOS SEXUALES
Y REPRODUCTIVOS

PROTECCIÓN,
PRIMERA INFANCIA

PARA LOGRAR QUE

Niñas y niños vulnerables, especialmente las niñas



APRENDAN

Son instruidas y tienen las habilidades para trabajar y vivir

LIDEREN

Toman acciones sobre las cuestiones que les afectan

DECIDAN

Tienen control sobre sus vidas y sus cuerpos

PROSPEREN

Crecen recibiendo cuidados y libres de violencia y temor

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** constituyen un llamado universal a la acción. Son un conjunto de objetivos globales adoptados por líderes mundiales en el 2015 para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos y todas como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible. Se aprobaron 17 objetivos, cada uno tiene metas específicas que deben alcanzarse hasta el 2030. Nuestros proyectos se enfocan principalmente en los siguientes ODS:



PLAN INTERNATIONAL GANADOR DEL RECONOCIMIENTO A LAS BUENAS PRÁCTICAS DEL ODS 5 POR EL PROYECTO ACTIVA LA IGUALDAD



5 IGUALDAD DE GÉNERO



LÍDERES DE EXCELENCIA EMPRESARIAL
UISEK 2019
CATEGORÍA DESEMPEÑO
PROYECTOS SOCIALES: ONG'S



PREMIO PACTO GLOBAL ECUADOR
Reconocimiento de Buenas Prácticas
de Desarrollo Sostenible del
Objetivo 5 de Desarrollo Sostenible:
Igualdad de Género.



VERIFIED
NGO Benchmarking
A voluntary system measuring
Accountability to Stakeholders
and Compliance with Best Practices
www.sgs.com/ngo

ESTRATEGIA EN ECUADOR



Todos nuestros proyectos utilizan la metodología Zonas Inteligentes, la cual se enfoca en que niñas y adolescentes aprendan a través del juego y del arte sobre derechos, valores, liderazgo y resiliencia con el propósito de construir un país equitativo y libre de violencia.

Les motivamos a ser líderes y tomar decisiones autónomas siendo los y las protagonistas de su desarrollo, de su ciudadanía y del cambio de patrones culturales.

AUTOESTIMA + PROYECTO DE VIDA = RESILIENCIA



PROYECTOS DE DESARROLLO



Apoya a los más pequeñitos, a través de la crianza positiva y paternidad activa.



Promueve una educación de calidad.



Enseña a prevenir riesgos, desarrolla el liderazgo e impulsa el cambio y la igualdad. Brinda también respuesta a la crisis migratoria.



Brinda habilidades para alcanzar el empoderamiento económico.



Enseña y promueve la prevención del embarazo adolescente y el cambio de normas sociales discriminatorias.



Desarrolla el liderazgo e influencia en el cambio de comportamientos discriminatorios

CAMPAÑA GLOBAL DE PLAN INTERNATIONAL



Niñas con Igualdad es una campaña de cambio social que impulsa los derechos de las niñas. Promueve que las niñas y jóvenes se empoderen de sus acciones y genera más oportunidades de liderazgo, inspiración, reconocimiento, transformación y compromiso por la igualdad.

#NIÑASCONIGUALDAD

MOVIMIENTO

POR SER
NIÑA



Es una iniciativa impulsada por Plan Internacional Ecuador. El objetivo es consolidar un movimiento de la sociedad civil autónomo y sostenible liderado por adolescentes y jóvenes mujeres a nivel local y nacional.

El Movimiento se constituyó de manera formal en el 2018, como resultado de años de trabajo de Plan Internacional en el fortalecimiento de las capacidades de las niñas para ejercer sus derechos.

OBJETIVOS DEL MOVIMIENTO

Defender los derechos de las niñas, adolescentes y jóvenes mujeres en Ecuador y promover la igualdad de género.

- ▶ Participar e incidir en espacios de toma de decisiones para que sus voces y demandas se tomen en cuenta.
- ▶ Cuestionar los estereotipos de género y cambiar las normas sociales para construir una sociedad justa y libre de discriminación y violencia.

MÁS INFORMACIÓN:

- ▶ Es un espacio de reflexión y generación de propuestas para transformar las situaciones de desigualdad que enfrentan.
- ▶ Reconoce y promueve la participación de adolescentes y jóvenes hombres para la consecución de la igualdad. Los adolescentes y jóvenes están comprometidos con la construcción de nuevas masculinidades.
- ▶ Sus miembros han mantenido reuniones para fortalecer sus habilidades de liderazgo e incidencia política; diseñar una estructura organizativa y un plan de acción; y generar vínculos de sororidad y solidaridad.
- ▶ Su compromiso ha permitido que crezca y que se esté consolidando como una organización referente en la lucha por los derechos y la igualdad.



Foto: Integrante y lideresa del Movimiento Por Ser Niña de la provincia de Chimborazo.

¿CÓMO AYUDAR?

**LAS NIÑAS Y ADOLESCENTES EN ECUADOR
MERECE UN TRATO IGUAL Y JUSTO, CON EL
CUAL PUEDAN EDUCARSE, LIDERAR Y CUMPLIR
SUS PLANES DE VIDA.**



TÚ PUEDES AYUDARLAS A CUMPLIR SU PLAN:

plan.org.ec/donar

¿CÓMO COLABORAR COMO EMPRESA?



**PROYECTOS DE
RESPONSABILIDAD
SOCIAL**



**DONACIONES
CORPORATIVAS**



**MARKETING
CON CAUSA**



**CAPACITACIÓN A
TU PERSONAL**



**APOYO EN
EMERGENCIAS
HUMANITARIAS**

**CONOCE MÁS EN [PLAN.ORG.EC/EMPRESAS](https://plan.org.ec/empresas)
O CONTÁCTANOS EN
ALIANZAS.CORPORATIVAS@PLAN-INTERNATIONAL.ORG**

TRABAJAMOS EN ASOCIO

Agradecemos a todas las organizaciones socias que se unieron para enfrentar la emergencia humanitaria en Ecuador durante el 2020.



También reconocemos a las entidades gubernamentales a nivel nacional y local, a los organismos internacionales, organizaciones no gubernamentales, medios de comunicación, instituciones educativas, comunidades e individuos por su apoyo en distintas maneras durante este período crítico global.



Foto: Beneficiaria del programa de becas y estudios de Plan Intenational en la ciudad de Riobamba.

PATROCINIO: NUESTROS COMPROMISOS

Plan International trabaja a través del patrocinio, sistema que crea un nexo entre personas que realizan una aportación periódica a niñas, niños, adolescentes y familias. El patrocinio permite implementar proyectos comunitarios enfocados a mejorar las condiciones de vida de la niñez en Ecuador.

- 1 El compromiso de Plan International es poner a las niñas y los niños patrocinados en el centro de nuestro trabajo de programas e influencia e involucrarlos junto con sus representantes en nuestro ciclo de proyectos en las comunidades patrocinadas.
- 2 Plan International alcanzará, cada año, a todas las comunidades donde tenemos niñas y niños patrocinados con intervenciones de proyectos y se compromete a hacer seguimiento de los resultados del proyecto a través de nuestro sistema de monitoreo, evaluación y aprendizaje.
- 3 Plan International compromete a involucrar a niñas y niños patrocinados y patrocinadores en los esfuerzos de influencia a nivel local, nacional y mundial para mejorar la igualdad de género y la vida de niñas y niños.
- 4 Plan International busca maximizar el ingreso a las comunidades patrocinadas incluso a través del apalancamiento de otros fondos.
- 5 Plan International monitorea el bienestar de niñas y niños patrocinados y hace el seguimiento de si van a la escuela.
- 6 Plan International se compromete a brindar la oportunidad a niñas, niños y familias patrocinadas y sus patrocinadores de comunicarse entre sí.
- 7 Plan International se compromete a promover los más altos estándares de salvaguardia y tiene como compromiso primordial y de aquellos que nos representan, el bienestar de los niños, niñas y jóvenes con los que trabajamos.
- 8 Plan International usa datos cuantitativos y cualitativos recogidos durante nuestras entrevistas anuales con niñas y niños patrocinados para informar las intervenciones de programas e influencia.
- 9 Plan International será inclusivo y no discriminatorio en sus prácticas de patrocinio.

RESULTADOS DEL PATROCINIO



El 98% de niñas y niños patrocinados en edad escolar están estudiando.



El 98% de niñas y niños patrocinados se encuentran en buen estado de salud.



El 93% de las familias patrocinadas se muestran satisfechas con el trabajo de Plan International en su comunidad.



El 99% de las familias patrocinadas han sido informadas de los proyectos que Plan International realiza en la comunidad.



POLÍTICA DE PROTECCIÓN DE LA NIÑEZ DE PLAN INTERNATIONAL

Plan International está totalmente **comprometido con la protección de todos los niños, niñas y jóvenes** contra toda forma de violencia.

Promovemos ambientes seguros, garantizamos una participación activa y respondemos ante cualquier preocupación de protección.

APLICA A:

Todo el personal de Plan International, incluidas gerencias y direcciones.

Visitantes, patrocinadores, donantes, socios, contratistas, voluntariado y proveedores.

1. No poner en riesgo de sufrir daños, abusar o explotar a un niño o niña.
2. Reportar y responder ante cualquier señal de maltrato, abuso o desprotección de la niñez.
3. Cooperar total y confidencialmente en toda investigación de maltrato o abuso infantil.
4. Crear ambientes de respeto donde niños y niñas sean alentados a hablar de sus preocupaciones y derechos.

5. Respetar los derechos, integridad, dignidad e interés superior de niñas y niños.
6. NO solicitar o aceptar detalles de contacto de niños, niñas o familias asociadas a Plan International.
7. Nunca exponer información que identifique a las familias o niñas y niños patrocinados.
8. Nunca contactar a un niño, niña o familia asociada sin la supervisión de Plan International.
9. Toda visita a niñas y niños patrocinados debe ser autorizada y darse en un espacio protegido.
10. Cumplir con el Código de Conducta Global de Plan International.



Cuando existan preocupaciones sobre el bienestar de un niño o niña nuestra responsabilidad es garantizar que se toman las debidas medidas al respecto, **reportando y respondiendo apropiadamente.**

POLÍTICA PARA PREVENIR EL ACOSO, LA EXPLOTACIÓN Y EL ABUSO SEXUAL

Plan International tiene una posición de **CERO TOLERANCIA** a las conductas sexuales inapropiadas y a cualquier comportamiento de naturaleza explotadora. Por lo tanto, está completamente comprometido para prevenir el acoso, explotación y abuso sexual a niñas, niños, jóvenes, personas adultas participantes de nuestros programas y a nuestro personal.

PROPÓSITO

Asegurar un entorno confiable, respetuoso e inclusivo, donde las personas a las que servimos y las que trabajan para la Organización se sienten seguras, escuchadas y empoderadas para denunciar incidentes de acoso, explotación y abuso sexual y encuentren respuesta efectiva, segura y confidencial a sus preocupaciones o sospechas.

¿QUIÉNES DEBEN CUMPLIR ESTA POLÍTICA?

Se aplica a todos el personal, asociados y visitantes, dentro y fuera del horario laboral.

¿A QUIÉNES PROTEGE ESTA POLÍTICA?

Protege a niñas, niños y personas menores de 18 años; a toda persona participante de nuestros programas y a todo el personal, asociados y visitantes contra toda forma de abuso o avance sexual no deseado basado en posiciones de poder y confianza.

DEFINICIONES

"Abuso sexual": La amenaza o intrusión física real de carácter sexual, ya sea por la fuerza o en condiciones asimétricas de edad o autoridad. Cubre delitos sexuales que incluyen, pero no se limitan a intento de violación y agresión sexual (que incluye besos y toques no consentidos). Toda actividad sexual con alguien menor de 14 años se considera abuso sexual.

"Explotación sexual": Cualquier intento o abuso real de una posición de poder o confianza con fines sexuales. Incluye intercambio de bienes y beneficios por favores sexuales.

"Acoso sexual": Avance sexual no deseado o una solicitud no deseada de favores sexuales que ocasionan que la persona acosada se sienta, humillada o intimidada. Puede ser obvio o indirecto, físico o verbal, cometido repetidamente o una vez y perpetrado por cualquier persona hacia cualquier persona. El acoso sexual puede perpetrarse contra los participantes del programa, los miembros de la comunidad, los ciudadanos, así como el personal.

DENUNCIAS:

Es obligatorio que todo el personal, los asociados y los visitantes denuncien de manera confidencial cualquier inquietud, sospecha o acusación de acoso, explotación y abuso sexual o el incumplimiento de esta Política de manera inmediata (o al menos dentro de las 24 horas), utilizando los protocolos establecidos (ruta de denuncia y/o *Safecall* [1800-000-375] para denuncias anónimas).

Toda denuncia e inquietud de incumplimiento de esta Política se abordará de inmediato de acuerdo a los protocolos y con criterios de confidencialidad.

POLÍTICA DE IGUALDAD DE GÉNERO

En Plan International enfrentamos y desafiamos la discriminación y las **violaciones de derechos humanos** basadas en género.

Desafiamos también los estereotipos y relaciones de poder desiguales entre mujeres, hombres, niños y niñas para **promover la igualdad**.



Fomentamos una cultura organizacional que abraza y ejemplifica nuestro compromiso con la igualdad de género, los derechos de las niñas y la inclusión, al tiempo que apoyamos a nuestro personal para promover buenas prácticas, actitudes positivas y principios de igualdad de género e inclusión.

1. Desarrollamos proyectos transformadores de género, inclusivos y de calidad que abordan las relaciones desiguales de poder y las causas subyacentes de la discriminación.

2. Integramos medidas de igualdad de género e inclusión en todas las acciones que realizamos. No toleramos prácticas que fomenten la discriminación de género, exclusión o desigualdad de género en nuestra gestión, alianzas y liderazgo.

3. Construimos alianzas que promuevan el **respeto por la igualdad de género**, diversidad e inclusión.

4. Incidimos en las y los tomadores de decisiones para motivar la adopción de la igualdad de género, los **derechos de las niñas** y la inclusión.

5. Movilizamos y dedicamos recursos humanos, técnicos y financieros para **cumplir con nuestros compromisos** con la igualdad de género, los derechos de las niñas y la inclusión.

6. Monitoreamos y evaluamos todo nuestro trabajo para mejorar su calidad y **lograr la igualdad de género**, los derechos de las niñas y la inclusión.

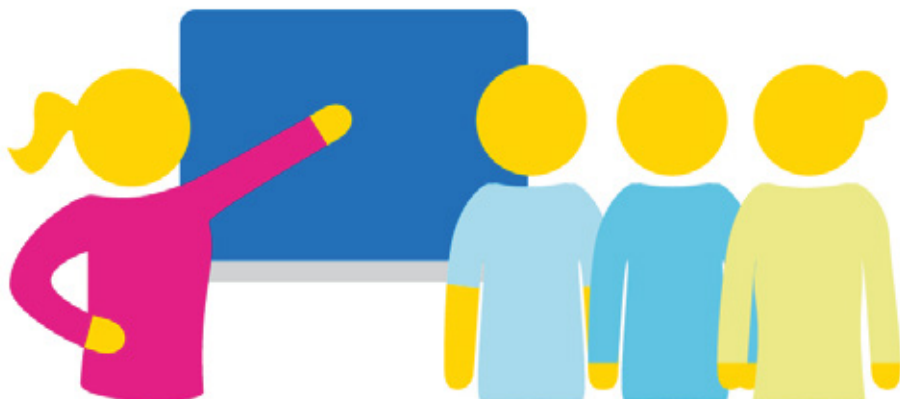




Foto: Integrante y lideresa del Movimiento
Por Ser Niña de la provincia de Manabí.

LENGUAJE INCLUYENTE

Estas recomendaciones nos permiten hablar y escribir con un LENGUAJE INCLUYENTE que debemos usar durante todo el texto para no confundir.

REGLA	EJEMPLO
Evitar el uso del masculino para nombrar a mujeres y hombres.	“Los trabajadores van a celebrar...” ¿Sólo los trabajadores?
Utilizar masculino sólo cuando nos refiramos a varones.	“Los trabajadores que han solicitado el permiso de paternidad...”
Usar palabras que incluyan a hombres y a mujeres.	Persona Personal Población
Usar palabras incluyentes para referirnos a cargos, profesiones o titulaciones.	“La Gerencia ha establecido...” “La dirección advierte...”
Usar sustantivos invariables (iguales para masculino y femenino)	Solicitante, denunciante, representante, estudiante, profesional, etc.



REGLA	EJEMPLO
Usar sustantivos invariables y no acompañarlos de palabras que denotan género.	“Jornadas para los jóvenes” “Jornadas para jóvenes”
Usar quien o quienes en vez de el/la; los/las.	“Se otorgarán becas a quienes las hayan solicitado” “Gerencia premiará a quien se ocupe...”
Usar cada o cualquier, en vez de todos y todas.	“Cada solicitante deberá presentar...” “Cualquiera que desee información...”
Eliminar el sujeto de la oración y usar formas no personales como: se, hay que y recomendamos.	“Se debe usar...”, “Recomendamos utilizar...”, “Hay que firmar...”, etc.
Usar la palabra persona para construir frases incluyentes que nombren a mujeres y hombres.	Personas desempleadas Personas discapacitadas Personas trabajadoras
Usar otras formulas	Población ecuatoriana, clase política, conjunto de individuos, etc.

RECUERDA

Debemos usar el masculino sólo para hablar de varones y no para nombrar a hombres y mujeres. Este error se denomina “falso genérico” y se produce cuando usamos el género gramatical masculino como genérico, es decir para nombrar por igual a hombres y mujeres.

DIRECCIONES

OFICINA CENTRAL (QUITO)

Av. República OE 1-135 y Av. 10 de Agosto, Quito.

Teléfonos: +593 2 244 4940/41/42/43

OFICINA COTOPAXI

Av. Atahualpa y Santiago Zamora, junto a la escuela 11 de Noviembre, Latacunga.

Teléfono: +593 3 281 3938

OFICINA CHIMBORAZO-BOLÍVAR

Saint Amand Montrond y Alfredo Gallegos, Riobamba.

Teléfono: +593 3 260 4878

OFICINA LOJA

Buen día Chile 18-07 y Manuel Zambrano esquina, Loja.

Teléfono: +593 7 272 5239

OFICINA GUAYAS - LOS RÍOS

Ciudadela Urdesa Norte, Av. Primera, 118, entre calle 1ra y calle 2da, Guayaquil.

Teléfonos: +593 4 238 4144 - 4 238 3901 - 4 238 3705

Av. Seminario 210 y Malecón, Edif. Mariño, Ventanas.

Teléfono: +593 5 297 3604

OFICINA MANABÍ

Calle Ramón Edulfo Cedeño s/n y Av. Reales Tamarindos, Portoviejo.

Teléfono: +593 5 244 3206

OFICINA SANTA ELENA

Oriente y Manglar Alto esquina, Santa Elena.

Teléfono: +593 4 294 1058



Foto: Integrante de Campeones por el
Cambio de la provincia de Santa Elena.



Por la niñez en Ecuador

CONOCE MÁS EN:



PLAN.ORG.EC



Plan Internacional
Ecuador



@Plan_Ecuador