PERFIL DE PUESTO

Título del puesto	Técnica o Técnico de Proyecto: “Jóvenes Embajadores”		
Area Funcional	Programas		
Reporta a	Gerente de Implementación Programática		
Ubicación	Quito	Disponibilidad para viajar	Si
Fecha de actualización:	8/04/2025	Nivel:	11

PROPÓSITO

Contribuir a la ejecución eficaz del proyecto en el marco del Convenio Plan International – Amigos de las Américas, a través de la implementación de actividades programáticas, técnicas y administrativas, en concordancia con el marco lógico y los presupuestos operativos aprobados.

La persona en esta posición será responsable de coordinar acciones con aliados estratégicos, brindar acompañamiento a jóvenes embajadores y sus mentores, gestionar la información del proyecto, facilitar espacios de capacitación y evaluación, y asegurar la entrega oportuna de productos y resultados, con un enfoque participativo, inclusivo y de calidad.

DIMENSIONES DEL ROL

Tiempo completo

Duración del puesto: 8 meses con posibilidad de extensión

Responsable de la implementación de las actividades del proyecto.

RESPONSABILIDADES PRINCIPALES

Implementar localmente el Programas Jóvenes Embajadores dentro del Convenio Plan-Amigos de las Américas para la ejecución del proyecto, en concordancia con el marco lógico y presupuestos operativos aprobados.

Actividades/tareas de cada responsabilidad:

- Implementar Programas dentro del Convenio Plan-Amigos de las Américas para la ejecución del proyecto, en concordancia con el marco lógico y presupuestos operativos aprobados.

- Desarrollar un plan de trabajo para las actividades del proyecto en Ecuador, en coordinación con las contrapartes nacionales pertinentes.
- Elaborar materiales comunicacionales para la difusión del proyecto.
- Coordinar el lanzamiento y promoción del proyecto a nivel nacional.
- Coordinar con Unidades de Programa en todo el país para promocionar el proyecto.
- Atender los requerimientos de información sobre el proyecto; así como las solicitudes de apoyo planteadas por las/los jóvenes participantes en el proyecto.
- Brindar información sobre el proyecto.
- Apoyar a los y las jóvenes al ingreso de datos del formulario de solicitud.
- Apoyar a los y las participantes en el desarrollo de sus proyectos comunitarios.
- Coordinar y ejecutar las acciones relacionadas al proyecto de Amigos de las Américas y los delegados de la Embajada de Estados Unidos en el Ecuador.
- Apoyar en la revisión de formularios de aplicación, selección de jóvenes embajadores, sus mentores y en la ejecución de trámites requeridos para viajes.
- Revisar los formularios de aplicación en coordinación con la Embajada de los Estados Unidos.
- Apoyar el proceso de selección de Jóvenes Embajadores y de mentores.
- Apoyo en trámites de viaje.
- Mantener comunicación constante con familias y jóvenes durante todo el proceso.
- Sistematizar e ingresar la información generada por los proyectos (fotografías, informes, testimonios) y coordinar con Comunicación su difusión.
- Ingreso de información en SAP y otros sistemas informáticos de Plan.
- Ejecutar talleres y eventos relacionados al inicio, monitoreo y cierre del proyecto.
- Desarrollar talleres de seguimiento y evaluación.
- Desarrollar eventos de cierre y graduación de las y los jóvenes participantes en el proyecto.
- Desarrollar acciones de coordinación con proyectos ejecutados por Plan International.

INDICADORES DE ÉXITO

- Entrega de informes trimestrales e informe final a tiempo
- Jóvenes seleccionados participando en el intercambio.
- Proyectos comunitarios implementados.

SOLUCIÓN DE PROBLEMAS:

- Análisis y pensamiento creativo para la resolución de problemas e implementación de calidad del proyecto asignado.

SALVAGUARDA

Garantiza que la política global de salvaguardia de Plan International y la política de PII para prevenir el acoso, la explotación y el abuso sexual; y la Igualdad e Inclusión de Género están plenamente integradas de acuerdo con los principios y requisitos de la política, incluidas las Normas y Directrices de Implementación pertinentes según corresponda a su área de responsabilidad. Esto incluye, entre otros, garantizar que el personal y los asociados conozcan y comprendan sus responsabilidades según estas políticas y el Código de conducta (CoC) de Plan International, su relevancia para su área de trabajo y que las inquietudes se informen y gestionen de acuerdo con con los procedimientos adecuados.

Políticas Globales de Salvaguarda para la niñez, adolescencia y participantes de los programas; Política de Prevención de Acoso, la Explotación y Abuso sexuales (PSHEA); Política de Igualdad de Género e Inclusión

Asegurar que las Políticas Globales de Plan International para Salvaguardar/proteger a niñas, niños, adolescentes y participantes de los programas, de Prevención de Acoso, la Explotación y Abuso sexuales (PSHEA) y de Igualdad de Género e Inclusión, estén totalmente integradas de acuerdo con los principios y requisitos de las Políticas, incluyendo las Normas y Pautas de Implementación relevantes según corresponda a su área de responsabilidad. Esto incluye, entre otros, garantizar que el personal y los asociados conozcan y comprendan sus responsabilidades según estas Políticas y el Código de Conducta (CoC) de Plan International, su relevancia para su área de trabajo y que las inquietudes se reporten y gestionen de conformidad con los procedimientos apropiados

RESPONSABILIDADES ESPECÍFICAS DE GÉNERO:

1. Usar lenguaje incluyente
2. Conocer y cumplir con la política de género e inclusión de Plan.
3. Asegurar la aplicación de la herramienta "Criterios de inclusión del enfoque de género" en la implementación del Proyecto.

RESPONSABILIDADES ESPECÍFICAS DE PROTECCIÓN A LA NIÑEZ (PN):

1. Adquirir conocimientos sobre los procedimientos de protección de la niñez de Plan y asegurar que todas las actividades se lleven a cabo de acuerdo con ellos.
2. Verificar que se cumpla con lineamientos sobre socialización de la política de protección en los perfiles de proyectos (Project Outline - POs).
3. Reportar preocupaciones o incidentes de protección a la niñez al punto focal de protección.
4. Aplicar la matriz de riesgos de protección de la niñez previa a la realización de las actividades en las que se involucre a niñas y niños.

RESPONSABILIDADES ESPECÍFICAS EN SITUACIONES DE EMERGENCIAS O DESASTRES:

1. En caso de ocurrir una situación de emergencia severa o desastre en el área de implementación del Proyecto, deberá cumplir con las disposiciones enmarcadas en los principios de la acción humanitaria para los participantes del proyecto.
2. Deberá adaptarse a condiciones cambiantes de la implementación del proyecto, causadas por un evento de fuerza mayor.

RELACIONES

Internas:

Contactos Internos	Nivel de Contacto Alto / Medio / Bajo	Propósito
Gerente de Implementación Programática	Alto	Informará y notificara de los avances del proyecto y si en su ejecución son necesarias modificaciones. Tanto administrativas como programáticas Además, solicitara asesoría técnica en caso de presentarse situaciones críticas que puedan afectar el eficaz desarrollo del proyecto
Unidades de Programa	Bajo	Coordinación para la identificación y selección de jóvenes para la participación en el proyecto.

Externas:

Contactos Externos	Nivel de Contacto Alto / Medio / Bajo	Propósito
Coordinadora de Programas de intercambio Amigos de las Américas	Alto	Coordinación técnica de actividades propias al proyecto. Proveer información sobre los avances del proyecto.
Jóvenes, padres/madres	Alto	Coordinación de actividades, eventos y talleres.
Embajada Americana	Alto	Entrega de información, coordinación de trámites y actividades.
Redes Sociales	Medio	Difusión de información sobre convocatorias a jóvenes y mentoras/es para el intercambio.

CONOCIMIENTOS, EXPERIENCIA Y COMPETENCIAS

Conocimientos Requeridos

- Título Universitario de Ciencias Sociales, Psicología, o afines.
- Conocimientos y experiencia en desarrollo de actividades formativas de liderazgo juvenil, diseño y planificación de proyectos de alcance comunitario, manejo de grupos de jóvenes.

- Conocimientos y experiencia en la coordinación de logística (transporte, alojamiento, alimentación)
- Fluidez en español e inglés, escrito y hablado.
- Manejo de paquetes Windows.

Experiencia Requerida

- Mínimo 2 años experiencia de trabajo en proyectos sociales con enfoque en jóvenes.
- Técnicas de facilitación y metodologías participativas.
- Experiencia en organización y ejecución de eventos comunitarios, talleres o actividades públicas.
- Experiencia en coordinación con actores institucionales y comunitarios, incluyendo contrapartes nacionales, cooperación internacional y representantes diplomáticos (idealmente).
- Experiencia en sistematización de información y elaboración de informes técnicos y narrativos.
- Deseable experiencia en proyectos de intercambio, liderazgo juvenil o cooperación internacional.

Competencias del cargo

- Compromiso con los Derechos e Igualdad
- Trabajo en Equipo
- Comunicación Asertiva
- Construcción y Desarrollo de Relaciones
- Planificación y Organización
- Orientación al Servicio
- Empoderamiento
- Iniciativa
- Efectividad

VALORES DE PLAN INTERNATIONAL

Somos abiertos/as y rendimos cuentas

- Practico y promuevo una cultura de apertura y transparencia dentro de mi equipo y más allá, incluyendo a nuestros/as patrocinadores y donantes.
- Me hago responsable y fomento igual responsabilidad entre los miembros del equipo por alcanzar los más altos estándares de integridad.
- Soy consistente y justo/a en la forma que trato a las personas.
- No temo admitir mis errores, y así poder aprender de ellos.
- Soy responsable de asegurarnos que somos una organización segura para todos los niños, niñas y adolescentes y participantes de los programas.

Trabajamos para lograr un impacto duradero

- Expreso claramente al personal el propósito de nuestro trabajo y establezco altas expectativas sobre nuestro trabajo y el impacto que debe causar.
- Genero al interior del equipo un clima de constante superación, abierto a los desafíos y a nuevas ideas.
- Enfoco los recursos para impulsar cambios en las prácticas y políticas a nivel local, nacional y global, de forma que nuestro impacto a largo plazo se maximice al responder rápidamente a las necesidades cambiantes, a las nuevas prioridades o a las crisis que surjan.
- Utilizo la evidencia obtenida al interior y fuera de la organización para comprender las causas profundas de los problemas, tomar decisiones informadas y evaluar su eficacia.

Juntos/as lo hacemos bien

- Busco resultados constructivos, escucho a los demás, y estoy dispuesto a ceder cuando es beneficioso para el progreso.
- Desarrollo relaciones constructivas a través de Plan Internacional para apoyar los objetivos compartidos.
- Desarrollo relaciones de mutua confianza y beneficio "ganar-ganar" con financistas, socios/as y comunidades.
- Me relaciono y trabajo bien con los demás fuera de la organización para crear un mundo mejor para las niñas y para toda la niñez.

Somos inclusivos/as y empoderamos

- Empodero al personal para dar lo mejor de sí y desarrollar su potencial.
- Respeto a todas las personas, aprecio las diferencias, confronto y rechazo toda forma de discriminación, desigualdad de género, intimidación y acoso en nuestros programas y lugar de trabajo.
- Apoyo a los niños, niñas, adolescentes y participantes de los programas para mejorar confianza y para cambiar sus propias vidas.

AMBIENTE FISICO

Trabajo directo con las comunidades de intervención.

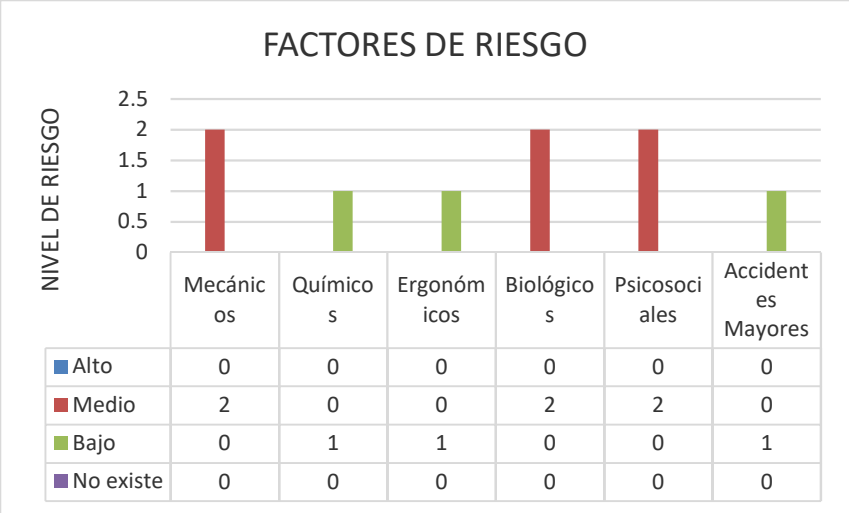
NIVEL DE CONTACTO CON NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES Y PARTICIPANTES DE LOS PROGRAMAS

Contacto alto: Interacción Frecuente con niños, niñas, adolescentes y participantes de los programas.

.

RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO:

TIPO	ESPECIFICACIONES
Físicos	Incendio, Quemaduras eléctricas
Químicos	
Mecánicos	Choque, Atrapamiento, Asfixia, Golpes
Biológicos	Afecciones Respiratorias, Enfermedades Digestivas, Micosis
Psicosociales	Estrés, Cansancio
Ergonómicos	Lesiones Musculo-esqueléticas por posiciones forzadas
Equipo de Protección Personal	Botas de caucho Impermeable
Medidas de Control	Plan de Emergencias, silla ergonómica, apoyapié, inspecciones vehiculares, curso de manejo defensivo, Pausas programadas, inspecciones eléctricas, equipos con regulación de brillo y contraste, vacunas, control de plagas, sistema de tratamiento de agua
Exámenes Médicos	Hemograma completo Química sanguínea: Glucosa, Urea, Creatinina. TGO,TGP, GGT, bilirrubinas total, directa e indirecta, fosfatasa alcalina. Colesterol total, LDL, HDL, Triglicéridos. Elemental microscópico de orina (EMO). Coproparasitario. Optometría básica, control de agudeza visual. RX Ap-L cervical RX Ap-L lumbar



	Mecánicos	Químicos	Ergonómicos	Biológicos	Psicosociales	Accidentes Mayores
Alto	0	0	0	0	0	0
Medio	2	0	0	2	2	0
Bajo	0	1	1	0	0	1
No existe	0	0	0	0	0	0